**Zapisy Karty nauczyciela obowiązujące w Przedszkolu**

**Niepublicznym Mali Olimpijczycy**

**Podstawa prawna:**

* *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191),
* *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 ze zm.),
* *Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli* (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 1207),
* *Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 23 kwietnia 2009 r.*(K 65/07, Dz.U. z 2009 r. Nr 67 poz. 572),
* *Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny*(t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 121),
* *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu o raz ekwiwalentu pieniężnego za urlop* (Dz.U. z 1997 r. Nr 2 poz. 14 ze zm.),
* *Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków* (Dz.U. z 2002 r.Nr 46 poz. 430).

**Art. 91b ust.2pkt 2 i 4 KN ustala zakres zastosowania KN do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach niepublicznych. Regulacje te mają odniesienie tylko do nauczycieli zatrudnionych na minimum ½ etatu. Wyj. art.66 KN- dotyczy wszystkich zatrudnionych nauczycieli.**

**art. 6 KN**, zgodnie z którym nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami przedszkola: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, a także wspierać każde dziecko w jego rozwoju oraz dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego. Ponadto powinien dbać o kształtowanie u dzieci postaw moralnych i obywatelskich, szczególnie wychowywać w duchu równego traktowania i niedyskryminacji.

Katalog ten stanowi punkt odniesienia przede wszystkim w zakresie ustalania oceny pracy nauczyciela. Może być również podstawą odpowiedzialności dyscyplinarnej. Wszyscy nauczyciele podlegają tej odpowiedzialności za uchybienia godności zawodu nauczyciela lub właśnie podstawowym obowiązkom.

**art. 9 KN** stanowisko nauczyciela może zajmować osoba, która: posiada wyższe wykształcenie z odpowiednim przygotowaniem pedagogicznym lub ukończyła zakład kształcenia nauczycieli i podejmuje pracę na stanowisku, do którego są to wystarczające kwalifikacje, przestrzega podstawowych zasad moralnych, spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania zawodu.

**Rozdział 3a KN ( art. 9a-9h)**: Na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora nauczyciel może realizować w przedszkolu awans zawodowy zgodnie z przepisami KN

**Art.22 ust.3 i 4** – odbycie stażu przez nauczyciela zatrudnionego w kilku przedszkolach łącznie w ½ wymiarze etatu

**art. 26 KN** stosunek pracy nauczyciela wygasa z mocy prawa, odpowiednio, w razie:

prawomocnego ukarania w postępowaniu dyscyplinarnym karą dyscyplinarną zwolnienia z pracy oraz karą dyscyplinarną zwolnienia z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczycielskim w okresie trzech lat od ukarania lub karą wydalenia z zawodu nauczycielskiego, prawomocnego skazania na karę pozbawienia praw publicznych albo prawa wykonywania zawodu lub

* utraty pełnej zdolności do czynności prawnych,
* prawomocnego skazania za przestępstwo popełnione umyślnie,
* upływu trzymiesięcznego okresu odbywania kary pozbawienia wolności,
* stwierdzenia, że nawiązanie stosunku pracy nastąpiło na podstawie fałszywych lub nieważnych dokumentów albo zostało dokonane z naruszeniem przepisów o zatrudnieniu na podstawie mianowania.

Wygaśnięcie stosunku pracy stwierdza dyrektor przedszkola, a w stosunku do dyrektora – osoba prowadząca placówkę.

**art. 49 ust. 1 pkt 2 i 3 KN** w budżetach wojewodów i w budżecie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania tworzy się specjalne fundusze na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia

dydaktyczno-wychowawcze. Są one przyznawane przez kuratorów oświaty i ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania. Nadawany jest także, na podstawie **art. 51 KN**, Medal Komisji Edukacji Narodowej nauczycielom i innym osobom za szczególne zasługi dla oświaty i wychowania. Medal nadaje minister właściwy do spraw wychowania i oświaty.

**art. 70a ust. 3, 4 i 6 KN** w budżetach wojewodów i ministra właściwego do spraw oświaty i

wychowania wyodrębnia się środki na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli. Ze środków wojewodów dofinansowuje się przede wszystkim programy kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli o zasięgu wojewódzkim, udział w projektach międzynarodowych oraz staże zagraniczne. Z kolei ze środków Ministerstwa Edukacji Narodowej dofinansowuje się centralne programy kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli. Środki te są przeznaczane na dofinansowanie form doskonalenia zawodowego nauczycieli, z uwzględnieniem: kwalifikacji oraz zgłaszanych przez nauczycieli potrzeb w zakresie ich uzupełniania i podnoszenia, oceny przydatności form doskonalenia zawodowego, zadań związanych z realizacją polityki oświatowej państwa.

**Odpowiedzialność dyscyplinarna**

Nauczyciele podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej za uchybienia godności zawodu nauczyciela lub podstawowym obowiązkom nauczyciela **(art. 75–85 KN).** Karami dyscyplinarnymi dla nauczycieli są:

* nagana z ostrzeżeniem,
* zwolnienie z pracy,
* zwolnienie z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczycielskim w okresie trzech lat od ukarania,
* wydalenie z zawodu nauczycielskiego.

Kary dyscyplinarne, w formie orzeczenia, wymierza komisja dyscyplinarna działająca przy wojewodach. Odpis takiego prawomocnego orzeczenia wraz z uzasadnieniem włącza się do akt osobowych nauczyciela.

**Uprawnienia emerytalne**

Przepisy KN wprowadzają szczególne uregulowania w kwestii przechodzenia na emeryturę. *Karta nauczyciela* w **art. 88** wśród warunków wymaganych do skorzystania z uprawnienia do przejścia na emeryturę bez względu na wiek wymienia: posiadanie odpowiedniego stażu pracy – 30 lat pracy, w tym 20 lat w charakterze nauczyciela; w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szczególnych warunkach okresy te wynoszą, odpowiednio, 25 i 20 lat, rozwiązanie stosunku pracy na wniosek nauczyciela (w każdej z placówek, w której nauczyciel jest zatrudniony).

**Nauczyciel jako funkcjonariusz publiczny**

Nauczyciel, podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, korzysta z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w *Kodeksie karnym* . Oznacza to, że nie jest on funkcjonariuszem publicznym, a tylko podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych przysługuje mu prawo do ochrony funkcjonariuszy publicznych. Osoba prowadząca przedszkole i jego dyrektor są obowiązani z urzędu występować w obronie nauczyciela, gdy ustalone uprawnienia zostaną naruszone.

Przestępstwa przeciwko funkcjonariuszom publicznym są ścigane z urzędu, a nie z oskarżenia prywatnego.